

Inhaltsverzeichnis

1. Vorwort.....	3
2. Geltungsbereich.....	4
3. Unternehmenswerte	5
4. Betriebsklima und Mitarbeiterzufriedenheit	7
5. Fairer Wettbewerb	8
6. Prävention von Korruption, Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung.....	8
7. Faire Arbeitsbedingungen	9
8. Arbeitssicherheit.....	12
9. Umwelt- und Klimaschutz.....	12
10. Datenschutz	13



1. Vorwort

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

das Thema Nachhaltigkeit hat in den letzten Jahren immer mehr an Bedeutung gewonnen und wurde ins Zentrum vieler Debatten gerückt. Der Begriff umfasst nicht nur den bewussten Umgang mit der Natur, sondern allgemein die Bewahrung der Regenerationsfähigkeit aller beteiligten Systeme, vor allem von Lebewesen und Ökosystemen und damit auch soziale und ethische Belange.

Auch wir wollen unserer Verantwortung gerecht werden und die Nachhaltigkeit unseres Unternehmens stetig verbessern.

Dieser Verhaltenskodex ist ein Leitfaden, der unsere Unternehmensphilosophie, sowie unser ausdrückliches Bekenntnis zu gesetzlichen Vorgaben und ethischen Standards erläutert. Er soll Ihnen dabei helfen, kritische Situationen zu erkennen und diese im Sinne des Unternehmens rechtssicher zu bewältigen.

Der Verhaltenskodex ist für alle Mitarbeiter der System-Automation Zimmer GmbH bindend. Die Führungskräfte haben eine besondere Vorbildfunktion und sind für die Einhaltung verantwortlich.

Wir bitten jeden Mitarbeiter, unseren Verhaltenskodex im geschäftlichen und persönlichen Umfeld aktiv zu leben, Verbesserungsvorschläge zu unterbreiten und Fehlverhalten zu melden.

Zielkonflikte mit den unternehmerischen Zielen sind bei der Einhaltung dieser Werte und Normen nicht zu vermeiden. Unser Verhaltenskodex steht dabei aber immer an 1. Stelle und darf nicht verletzt werden. Dafür haben Sie garantiert immer die Unterstützung Ihrer Vorgesetzten, sowie der Geschäftsführung.

Limbach-Oberfrohna, 11.07.2022

Rainer Zimmer (Geschäftsführer)

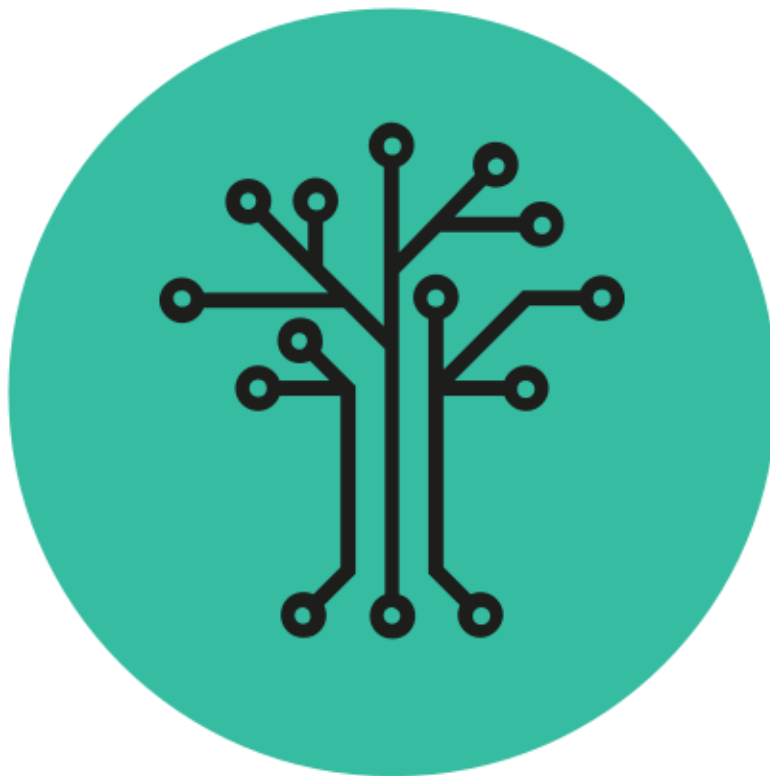
David Kunze (Geschäftsleiter)



2. Geltungsbereich

Die Verhaltensgrundsätze unseres Verhaltenskodex sind für alle Mitarbeiter der System-Automation Zimmer GmbH bindend und bei der Zusammenarbeit mit Kollegen und Geschäftspartnern einzuhalten. Er gilt sowohl für die Hauptgeschäftsstelle in Limbach-Oberfrohna, als auch für die Niederlassung in Leipzig.

Bei der Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern soll darauf geachtet werden, dass auch diese unsere Werte und Normen vertreten und anwenden.



3. Unternehmenswerte

Unsere Unternehmenswerte sind die Grundlage unserer Arbeit und unseres Handelns im geschäftlichen Alltag und der Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern. Die Reihenfolge verdeutlicht die Priorität unserer Werte.

Menschen und deren Vielfalt wertschätzen

Unser wichtigstes Kapital sind Sie – unsere qualifizierten und motivierten Mitarbeiter. Im Mittelpunkt unseres Handelns steht immer der Mensch. Mobbing, Diskriminierung, Belästigung und jegliches unethische Verhalten gegenüber Kollegen und Geschäftspartnern aufgrund von Geschlecht, Alter, sexueller Orientierung, oder ethnisch-kulturellen Unterschieden werden nicht toleriert. Die Wertschätzung unserer Mitarbeiter und Geschäftspartner liegt uns sehr am Herzen.

„Man darf Menschen nicht wie ein Gemälde oder eine Statue nach dem ersten Eindruck beurteilen, die haben ein Inneres, ein Herz, das ergründet sein will.“ (Zitat von Jean de La Bruyère)

„O großer Geist, hilf mir, nie über einen anderen Menschen zu urteilen, bevor ich nicht zwei Wochen lang in seinen Mokassins gelaufen bin.“ (Sprichwort der Sioux Indianer)

Nachhaltigkeit

Nachhaltiges Arbeiten bedingt den verantwortungsvollen Umgang mit Mensch und Umwelt. Wir achten darauf, sorgfältig mit allen Ressourcen umzugehen und diese für nachfolgende Generationen zu erhalten.

„Bei allem, was man tut, das Ende zu bedenken, das ist Nachhaltigkeit.“ (Zitat von Eric Schweitzer)



Flexibel, Zuverlässig, Kundenorientiert, Innovativ

Als Dienstleister ist es von zentraler Bedeutung, flexibel, zuverlässig und kundenorientiert zu agieren. Innovative Lösungen haben das Potenzial, unsere Kunden zu begeistern und so langfristige Geschäftsbeziehungen aufzubauen und zu stärken. Diese Eigenschaften bilden das Fundament für Zukunftsfähigkeit und das Wachstum der System-Automation Zimmer GmbH.

„Um der Konkurrenz voraus zu sein, müssen Sie den Kunden nicht nur zufriedenstellen, sondern ihn mit Ihrer Leistung begeistern.“ (Zitat von Philip Kotler)

Mitbestimmung und unternehmerisches Handeln

Flache Hierarchien, Mitspracherecht, sowie unternehmerisches Handeln aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zeichnen uns aus. Das bedeutet Freiraum für eigenständiges Handeln zu haben, aber auch Verantwortung für die Folgen zu übernehmen. Als Grundlage dafür dienen kontinuierliche Aus- und Weiterbildungen bis hin zum Expertenwissen, um fundierte Entscheidungen treffen und kompetent beraten zu können.

„In einer Hierarchie tendiert jeder Mitarbeiter dazu, bis zu seinem Level der Inkompetenz aufzusteigen.“ (Zitat von Laurence J. Peter)



4. Betriebsklima und Mitarbeiterzufriedenheit

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tragen mit ihrem Handeln dazu bei, ein gutes Betriebsklima, sowie eine hohe Mitarbeiterzufriedenheit herzustellen und zu bewahren. Wir helfen uns gegenseitig, sind offen und ehrlich. Höflichkeit und Respekt sind die Grundlage unseres Miteinanders. Jegliche Form von Diskriminierung und Belästigung, vor allem aus Gründen ethnisch-kultureller Unterschiede, des Geschlechts, des Alters, der sexuellen Orientierung, oder einer Behinderung wird nicht geduldet.



Kinderarbeit, Zwangsarbeit, moderne Sklaverei, oder ähnliche Arbeit ist verboten. Wir verurteilen diese Machenschaften und gehen aktiv gegen diese vor. Jeder Verdacht, egal ob intern oder extern, ist der Geschäftsleitung zu melden.

Von unseren Führungskräften erwarten wir, dass Sie als Vorbild fungieren und den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern unsere Verhaltensregeln durch beispielhaftes Verhalten vorleben.

5. Fairer Wettbewerb

Fairer Wettbewerb, sowie kartellrechtliche Bestimmungen sind für uns bindend. Wettbewerbsvorteile erarbeiten wir uns durch Qualität, hochqualifizierte Mitarbeiter und innovatives Denken und nicht durch unmoralische, oder gesetzeswidrige Geschäftspraktiken.

- Absprachen mit Wettbewerbern über Preise, Verkaufsmengen und Vertriebsgebiete sind nicht gestattet
- Absprachen mit Wettbewerbern über Kunden, Lieferanten, oder andere Wettbewerber sind nicht gestattet
- Lassen Sie sich niemals auf solche Gespräche ein
- Melden Sie der Geschäftsführung, falls Sie auf solche Themen angesprochen werden

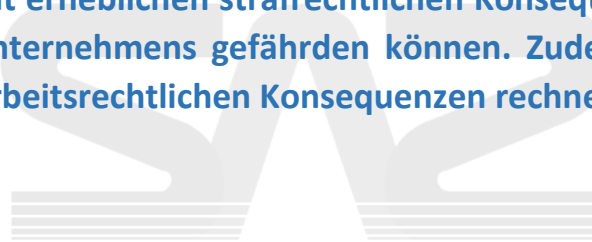


Bei Zuwiderhandeln ist mit erheblichen strafrechtlichen Konsequenzen zu rechnen, welche sogar die Existenz des Unternehmens gefährden können. Zudem müssen die beteiligten Personen mit straf- und arbeitsrechtlichen Konsequenzen rechnen.

6. Prävention von Korruption, Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

Alle Formen der Korruption, Erpressung, Bestechung, sowie von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung werden strikt abgelehnt. Diese sind nicht nur gesetzeswidrig, sondern auch unethisch und gesellschaftsschädigend und somit nicht vereinbar mit unseren Unternehmenswerten.

Bei Zuwiderhandeln ist mit erheblichen strafrechtlichen Konsequenzen zu rechnen, welche sogar die Existenz des Unternehmens gefährden können. Zudem müssen die beteiligten Personen mit straf- und arbeitsrechtlichen Konsequenzen rechnen.

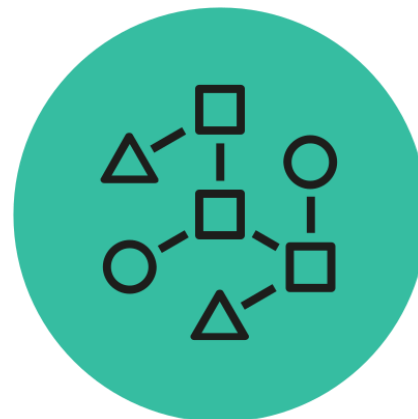


7. Faire Arbeitsbedingungen

Unser wichtigstes Kapital sind unsere qualifizierten und motivierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Deshalb ist es für uns von größtem Interesse, die Zufriedenheit gezielt zu fördern.

Die international anerkannten Menschenrechte, sowie die internationale Menschenrechtscharta, die OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen, die Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte, die Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und der Global Compact der Vereinten Nationen werden von uns geachtet, wobei wir diese als Minimalanforderungen und für selbstverständlich erachten.

Mobbing, Diskriminierung, Belästigung und jegliches unethische Verhalten wird bei uns nicht geduldet. Wir beurteilen Menschen nicht nach Herkunft, Hautfarbe, Alter, Geschlecht, Sprache, Religion, oder sonstigen, oberflächlichen Vorurteilen.



Inklusion

Personen mit einer Behinderung, oder mit eingeschränkter Leistungsfähigkeit sind ein wertvoller Teil unserer Gesellschaft und werden absolut gleichberechtigt behandelt. Unsere Firmenstandorte sind Barrierefrei.

„Freundlichkeit ist eine Sprache, die Taube hören und Blinde sehen.“ (Zitat von Marc Twain)

Kinderarbeit und junge Arbeitnehmer

Jegliche Form der Kinderarbeit verurteilen wir auf das schärfste. Jeder Verdacht, egal ob Intern oder Extern, ist der Geschäftsleitung zu melden.

Gemäß dem IAO-Übereinkommen Nr. 138 dürfen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vor Vollendung des 18. Lebensjahres keine Überstunden und keine Nachtarbeit leisten. Zudem werden sie vor Arbeitsbedingungen geschützt, die für ihre Gesundheit, Sicherheit und Entwicklung schädlich sind.

Wir stellen sicher, dass die Aufgaben junger Arbeitnehmer deren Schulbesuch nicht beeinträchtigen. Die Arbeits- und Schulzeiten dürfen 10 Stunden nicht überschreiten.

Moderne Sklaverei

Wir dulden keine moderne Sklaverei und wirken dieser aktiv entgegen!

Schätzungen der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) besagen, dass ca. 40 Millionen Menschen weltweit von moderner Sklaverei betroffen sind. Moderne Sklaverei kennzeichnet sich dadurch, dass die Arbeit nicht freiwillig erledigt, sondern unter Androhung einer Strafe erzwungen wird. Armut, Diskriminierung und mangelnder Schutz bedürftiger Personen, oder Gruppen begünstigen die moderne Sklaverei.

Wir orientieren uns bei unserer Arbeit am UK Modern Slavery Act 2015.

Arbeitszeit

Wir halten uns an die geltenden Gesetze zu Arbeitszeiten und Urlaubsregelungen. Die Wochenarbeitszeit von 40 Stunden soll eingehalten werden. Bei Bedarf können Überstunden bis zu einer Wochenarbeitszeit von 48 Stunden eigenständig geleistet werden. Nur in Ausnahmefällen und auf Anweisung der Geschäftsführung darf diese 60 Stunden betragen. Anfallende Überstunden werden mit Freizeit ausgeglichen. Dadurch können wir Erholungsphasen garantieren und eine Überlastung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ausschließen.

Reisezeit ist bei uns Arbeitszeit. Zudem gewähren wir Zuschläge nach dem Einkommensteuergesetz (EStG) § 3b Steuerfreiheit von Zuschlägen für Sonntags-, Feiertags- oder Nachtarbeit.

Kinder sind unsere Zukunft und liegen uns sehr am Herzen. Deshalb legen wir einen großen Wert auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie, z.B. durch individuelle Arbeitszeitmodelle. Darüber hinaus übernehmen wir die Kinderbetreuungskosten für Krippe und Kindergarten.



Vergütung

Bei der Vergütung halten wir uns an die geltenden Gesetze und Mindestlohnbestimmungen. Alle Arbeitgeber haben eine Verantwortung für das gesellschaftliche Leben und den gesellschaftlichen Frieden im Allgemeinen. Prekäre Arbeitsverhältnisse widersprechen dieser Verantwortung und sind für uns deshalb nicht tolerierbar.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben Anspruch auf Leistungen gemäß §616 BGB (Vorübergehende Verhinderung), z.B. bezahlte Krankheitstage, krankheitsbedingte Fehlzeiten, Urlaub aus familiären Gründen und bezahlte Überstunden. Darüber hinaus besteht der Anspruch auf einen Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge, sowie die Übernahme der Kinderbetreuungskosten für Krippe und Kindertagesstätte.

Vereinigungsfreiheit

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben das Recht, sich friedlich zu versammeln und zusammenzuschließen, sowie sich in einer gesetzlich vorgesehenen Interessenvertretung von Arbeitnehmenden zu engagieren.

Beschwerdemanagement

Um diese Standards allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern garantieren zu können, haben wir ein Beschwerdemanagement eingeführt. Dadurch haben alle die Möglichkeit, eine Beschwerde einzureichen, ohne negative Konsequenzen befürchten zu müssen. Die Beschwerde kann namentlich, oder anonym erfolgen. Zudem gibt es verschiedene Wege der Übermittlung, sowie mehrere Empfangsstellen. Dadurch soll eine hohe Legitimität erreicht werden.

Weitere Informationen finden Sie in unserem Dokument „03_Beschwerdemanagement SAZ GmbH“.



8. Arbeitssicherheit

Die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind uns sehr wichtig. Grundlage dafür sind sichere Arbeitsbedingungen.

Unser Ziel sind 0 Unfälle!

Wir halten uns an die geltenden Gesetze und Normen für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, z.B. ILO Arbeits- und Sozialstandards, der Social-Accountability-Standard SA8000.

Dienstreisen gehören zu unserem Alltag und stellen eine besondere Gefährdung für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dar. Deshalb veranstalten wir präventiv Fahrsicherheitstrainings. Zudem werden unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dazu angehalten, sich an die Richtgeschwindigkeit von 130 km/h auf Autobahnen zu halten.

Die Maßnahmen zum Arbeitsschutz, z.B. persönliche Schutzausrüstung, werden jährlich durch einen externen Sicherheitsexperten geprüft und geschult.

Weitere Informationen finden Sie in unserer Arbeitssicherheitsverordnung.

9. Umwelt- und Klimaschutz

Wir arbeiten stetig daran, die negativen Folgen unseres Handelns für Mensch, Umwelt und Klima auf ein Minimum zu verringern. Das beinhaltet den bewussten, schonenden Umgang mit Ressourcen und eine Verringerung des Verbrauches von Material, Energie und Wasser.

Wir bekennen uns zu den Zielen des Pariser Klimaabkommens und halten uns an die geltenden Gesetze und internationalen Standards.

Auch der Erhalt der Artenvielfalt liegt uns am Herzen. Dafür haben wir eine ungenutzte Fläche unseres Firmengeländes eingezäunt und stellen diese der Schafhaltung zur Verfügung. Das so entstandene Biotop ist Heimat vieler Insekten- und Vogelarten.





Abbildung 1 - Stare auf Schafweide - Foto: Petra Kaffenberger/www.naturgucker.de

10. Datenschutz

Wir halten uns an das Recht auf informationelle Selbstbestimmung, das Bundesdatenschutzgesetz, das Datenschutzrecht der EU, sowie der Datenschutz-Grundverordnung.

Personenbezogene Daten unserer Geschäftspartner, sowie unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden geschützt und sensibel behandelt.

Wir respektieren geistiges Eigentum. Kundeninformationen, Geschäftsgeheimnisse und allgemein alle nicht öffentlich zugänglichen Informationen behandeln wir vertraulich. Eine Geheimhaltungsvereinbarung bildet häufig die Grundlage eines umfassenden Informations- und Wissenstransfers.

Weitere Informationen finden Sie in unserer DSGVO.

